


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 9
(МКДОУ д/с № 9)

301635, Россия, Тульская область, Узловский район, поселок Бруснянский,
переулок Пушкина, дом 4
Телефон: (48731)7-61-01

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МКДОУ д/с № 9
 Е.Н. Евдокимова
от «01» 08 2014 г

Принято

на общем собрании работников
Протокол № 4
от «06» 08 2014г
Председатель общего собрания
МКДОУ д/с № 9

 Л.А. Ченская

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 22-9
от «06» 08 2014г
Заведующий МКДОУ д/с № 9
Л.А. Ченская



ПОРЯДОК
проведения служебного дисциплинарного расследования
нарушений педагогическим работником норм
профессионального поведения или устава
МКДОУ детского сада № 9

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии со следующими нормативными документами:
- Трудовой кодекс РФ;
 - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
 - Устав муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9.

2. Порядок проведения служебного расследования

- 2.1. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения или Устава ДОУ проводится только при поступлении письменной жалобы на него, подписанной автором.
- 2.2. Жалобы без подписи автора не рассматриваются. Жалобы в устной форме не рассматриваются. Копия жалобы доводится до педагогического работника в письменном виде.
- 2.3. После поступления жалобы педагогический работник должен написать объяснительную.
- 2.4. По приказу заведующего создается комиссия из числа педагогических работников.
- 2.5. Комиссия, созданная для рассмотрения жалобы в десятидневный срок рассматривает её или проводит дисциплинарное расследование.
- 2.6. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или, если это необходимо для защиты интересов обучающихся, воспитанников.
- 2.7. По окончании дисциплинарного расследования составляется Акт о проведении служебного расследования по факту нарушения трудовой дисциплины.

3. Нарушение трудовой дисциплины

- 3.1. За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работника возложенных на него трудовых

обязанностей, администрация ДООУ вправе применить меры дисциплинарного или общественного воздействия, а также иные меры, предусмотренные законодательством.

3.2. За нарушения трудовой дисциплины применяются следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

3.3. Увольнение в качестве взыскания может быть применено за:

- неоднократное неисполнение работником без уважительной причины трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- неоднократное (не более трёх раз) нарушение работником трудовой дисциплины;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей ;
- прогула (отсутствия на работе без уважительной причины более четырех часов подряд в течение дня);
- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- нарушения работником требований по охране труда, если это повлекло за собой тяжкие последствия;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. (К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к детям, грубое обращение с коллегами по работе, нарушение общественного порядка, в том числе и не по месту работы, другие нарушения норм морали, не соответствующие социальному статусу педагога).

3.4. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Меры дисциплинарного взыскания применяются должностным лицом, наделённым правом приёма и увольнения данного работника.

3.5. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины требуется представить объяснение в письменной форме. Отказ от дачи объяснения не препятствует применению взыскания.